



2008/2009 – es nevelési évben **Szolnok Városi Óvodák Százszorszép Óvodája** pályázatot nyújtott be a „Referencia-intézmények országos hálózatának kialakítása és felkészítése” TÁMOP 3.1.7 kiírására.

**Elyert pályázati összeg: 3. 000. 000. Ft**

**Megvalósítás időtartama: 2012. 04. 01 - 2012. 11. 30.**

A benyújtott pályázat feltétele két jó gyakorlat elkészítése volt, mely többéves innovációs munkánk eredménye.

Referencia területhez rendelt jó gyakorlataink:

- „Mesefának ezer ága” – komplex személyiségfejlesztés a mesén keresztül.
- Óvoda – család újszerű gyakorlata – bevontság, együttműködés.

Ahhoz, hogy referenciainstítútménnyé válhassunk, jó gyakorlataink előminősítő folyamaton mentek keresztül. Külső szakértők helyszíni látogatás során megtekintették

dokumentumainkat, nevelési programunkat, óvodánkat – ahol meggyőződhetek arról, hogy valóban élő programokról van szó.

Szolnok Városi Óvodák, Százszorszép Óvoda referencia előminősítése a következő eredménnyel zárult:

*„A kompetencia alapú nevelési, oktatási programot átfogóan, mintaadóan alkalmazó intézmény, referenciahely”* – referencia területen az előminősítési feltételeknek MEGFELEL, a felkészítést megkezdheti.

Mint referenciainstémény jelölt a Szolnok Városi Óvodák – Százszorszép Óvoda innovatív munkájával az Európai Unió közoktatási prioritásának meghonosítását segítette elő modellértékű munkájával, közreműködött a hálózati tanulás kialakításában, publikálta jó gyakorlatait, hospitálást szervezett.

A referencia intézményi szerepre való felkészülés 2012. április 1 –től elkezdődött óvodánkban.

A pályázat nyolc hónapig tartó időtartama alatt az óvodánk felkészült a referenciainstémény szolgáltatás szervezeti feltételrendszerének kialakítására.

IKT és MULTIMÉDIÁS eszköztárunk segíti a minőségi szakmai munka megvalósulását, hatékonyságát.

- 1 db laptop
- 1 db interaktív tábla – mobil
- 1 db projektor - mobil
- Mobil internet kapcsolat
- Digitális fényképezőgépek
- 1 db digitális kamera
- 1 db filpchart tábla
- Nyomtatók színes, fekete – fehér, scenner
- 

A nevelőtestület tagjai képzések, felkészítések keretében sajátították el a szükséges készségeket, képességeket, ismereteket.





A referenciainstéményi szerepre való felkészülés során óvodánk négy óvodapedagógusa felkészítéseken, képzéseken vett részt, amelyek keretében megismerték a referenciainstémények helyét és szerepét a közoktatás-fejlesztés és az európai uniós támogatások rendszerében, az instémény minta értékű szolgáltatásait tartalmazó portfólió elkészítését, a szolgáltatói munkaterv megtervezését, a folyamat beépítésének módszerét a szervezet működési folyamataiba. Team munka keretében dolgozták ki azokat az eljárásrendeket, amelyek a referenciainstéményi működést, és a „jó gyakorlatok” átadásának folyamatait szabályozzák.

#### Képzések témái:

- A referencia instéményi működéshez szükséges szervezeti, oktatásszervezési, szolgáltatás szervezési feltételrendszer kialakítása.
- Hálózati együttműködések és kapcsolatok
- PR tevékenységek és célirányos kommunikáció.
- Hogyan váljak jó mentorrá? A referenciainstémények pedagógusainak felkészítése a mentorálási feladatok végzésére.
- Instéményi csoport felkészülése felsőoktatási gyakorlóhely funkció vállalásra.
- Vezetők, változások – változásmenedzsment, új szerepkörök – vezetői, irányítási feladatok
- Gyakorlatvezető mentorpedagógusok felkészítése.

#### Referenciainstéményi pályázat megvalósításával célunk:

Egyedi, más instémények számára is példaértékű, működésben koherens, gyermekközpontú pedagógiai, szervezeti, gyakorlattal rendelkező és ezt a szolgáltatást publikálni, valamint átadni képes instéménnyé válás.