

Ferenczné Teleky Éva igazgatói pályázatának véleményezése a Szülői Szervezet részéről

SZOLNOK VÁROSI ÓVODÁK

A pályázati eljárásban meghatározottaknak megfelelően a szülői szervezet megismerte a pályázatot.

Ferenczné Teleky Éva által benyújtott vezetői pályázatot teljes mértékben támogatjuk, a kitűzött célokkal egyetértünk, a terveit, feladatokat a gyakorlatban megvalósíthatónak tartjuk. A pályázó 25 éves vezetői múlttal rendelkezik, melyből több mint 10 éve a Szolnok Városi Óvodák intézmény igazgatója, ebből kifolyólag az előző években megszerzett tapasztalataira, ismereteire építi fel menedzserszemléletű pályázatát, mely biztosítja a magas színvonalú munka folytonosságát. Törekszik a pozitív intézményi arculat kialakítására. Életcélja központjában a gyerekek állnak, ez pályázati anyagából is kitűnik, ám fontos számára az is, hogy ismét megépüljön a pedagógus generáció.

A helyzetelemzése teljes, a vezetési programban konkrétan meghatározott feladatok azt bizonyítják, hogy tisztában van az óvodai igazgatóság tagóvodáinak helyzetével, szakmai munkájának eredményeivel és hiányosságaival. Az intézmény fenntarthatóságával, az anyagi lehetőségekkel tisztában van, személye biztosítaná az elkövetkező 5 évben azt a folyamatosságot, amire az óvodai igazgatóságnak szüksége van. A pályázati lehetőségeket kihasználva, az ebből befolyt összegekből az óvodákban szinte folyamatosan zajlanak felújítási, építési munkák, fejlesztik a csoportok felszereltségét. A pályázat alapján a tagóvodáknak biztosítva látjuk – az anyagi feltételek megteremtése mellett – saját arcukat megőrzését, fejlődését.

Jelentős kapcsolati tőkével rendelkezik, mind a fenntartó, mind a társintézmények és a szülők irányában. Folyamatosan fejleszti önmagát, mely önéletrajzából is nagyon jól kitűnik. Nyitott az újra, de ami bevált, azt folytatni kívánja.

Céljának tekinti a gyermekek erkölcsi, értelmi nevelését, a felzárkóztatást, a tehetségek felkutatását, szem előtt tartva, hogy minden gyermek fejlődési üteme és mértéke egyedi. Támogatja a hagyományok ápolását, egyfelől a már meglévő programok továbbvitelével, valamint új hagyományok megteremtésével kívánja ezt megvalósítani. Tervei között szerepel a nemzeti hagyományok megismertetése a gyerekekkel, a magyarságtudat és a hazaszeretet kialakítása az óvodásokban.

A pályázó támogatja az újító törekvéseket, kezdeményezéseket is, melyek színesebbé teszik a tagóvodák, csoportok életét, s új célokkal, feladatokkal, a fejlődés lehetőségét is megadja. Ilyen vezetői szemlélet mellett a szülők biztosítva látják a „Tehetségpontok” gyakorlati megvalósulásával a gyermekek képességeinek, készségeinek fejlesztését, mely megteremti az iskolába lépés feltételeit az értelmi, a szociális, és a mentális képességek területén egyaránt. A sajátos nevelési igényű gyermekek fejlesztése szintén folyamatos, az igazgató asszony nagy hangsúlyt fektet a befogadó elvű nevelésre.

Az óvoda pedagógusainak továbbképzését fontosnak tartja. A szakmai munka eredményességét emelték és emelik a pedagógusok részére szervezett továbbképzések, konferenciák. Célja az egyenlő munkaterhelés a dolgozók között. A jó gyakorlatok belső terjesztését és az információk átadását fontosnak tartja. Az értékelések alapján a kétirányú információáramlást, mint önfejlesztési feladatot tűzte ki célul.

A külső és a belső környezetet figyelembe véve tervei igazodnak a környezeti változásokhoz, a jogszabályi változásokhoz, elvárásokhoz. Az óvodai igazgatóság, a tagóvodák jövőjével kapcsolatban elképzelései világosak, a kitűzött célok elérését szolgáló feladatok időben is meghatározottak. A feladatokat körültekintően vette számba, azok reálisak, teljesíthetők. Konkrét, eredményekre is utaló célkitűzései és az ahhoz kapcsolódó legfontosabb, felvázolt feladatok összeszedettek, a megvalósítást és az eredményességet szolgálják. Világos és vonzó jövőképpel rendelkezik.

A pályázati anyag magas színvonalú, hűen tükrözi a vezetőasszony által a gyakorlatban megvalósított szellemiséget. Úgy gondoljuk, hogy a vezetési programban foglaltak garanciát jelentenek arra, hogy a következő öt év is tartalmasan, megújulásokkal fog eltelni. A pályázat pozitív elbírálása biztosítja ennek a szellemiségnek a továbbélését.

Mindezek figyelembevételével feltétlenül támogatjuk Ferenczné Teleky Éva benyújtott pályázatát, és az abban foglaltak véghezviteléhez – a fent ismertetettek értelmében – alkalmasnak tartjuk a vezetői tisztségre.

Kinevezését a Szülői Szervezet egyöntetűen támogatja.

Szolnok, 2018. június 6.

**FERENCZNÉ TELEKY ÉVA IGAZGATÓ MAGASABB VEZETŐI MEGBÍZÁS
ELLÁTÁSÁRA BENYÚJTOTT IGAZGATÓI PÁLYÁZATÁNAK
SZAKMAI ÖSSZEGRÖZÍTÉSE
A SZOLNOK VÁROSI ÓVODÁK
ÉNEK MUNKAKÖZÖSSÉG VÉLEMÉNYEZÉSE ALAPJÁN**

A pályázat mind formailag, mind tartalmilag jól felépített, érthető, átlátható. Tükrözi a folyamatos fejlődés igényét. Részletes elemzést ad intézményünk elmúlt időszakáról, a tagintézmények eredményeiről, melyet szemléletesen bemutatott grafikonokkal, adatokkal támaszt alá, helyzetelemzés eredményeire épít. A stratégiai középtávú célok és a rövidtávú célok feladatai konkrétak, jól ütemezettek. Sok éves vezetői tapasztalata, szakmai hitvallása tükröződik a pályázatban: hivatástudat, gyermekszerelem, elkötelezettség, intézményi struktúra fejlesztés és működés, menedzsment, innovatív szemlélet. Szakmai igényességét hitelesen közvetíti. Kreatív, változásokra érzékeny személyiség. Gyorsan, hatékonyan, és pozitívan reagál a társadalmi és pedagógiai változásokra, ami intézményünkben egyre színvonalasabb és magasabb teljesítményt mutat.

A kialakított közös értékeket és célokat a nevelőközösségek magukénak vallották, elfogadták, támogatták. E működési értékek mentén tervezi továbbra is megvalósítani a pályázó feladatainkat. A pályázat alappillére továbbra is a pedagógiai szakmai fejlesztés folytatása, valamint a működési értékek közös feltárása, ami biztosítja intézményünk számára a szakmai és törvényi megfeleltetést, a pedagógiai programunk kitűzött céljainak teljesítését a „zsinórmérték” megvalósulását.

Támazkodik nevelőtestülete és a szakmai munkaközösségek munkájára. A gondozott folyamatok eredményeit beépíti pedagógiai programunkba, támogatva szervezete számára a tudásátadás, egymástól való tanulás elvének érvényesülését. Fontos számára az értékátadó folyamat megvalósítása, a kialakított értékek megtartása, a nemzeti értékek tovább élése, átadása. E cél megvalósítását tudatosan tervezi és mutatja be pályázatában. A tervek megvalósítása, ütemezése logikus, egymásra épülő, teljesíthető. A feladatok megvalósítására szakmai munkaközösségeket működtet, melyek szakmai többletet adnak a nevelőtestületek számára, közös értékek mentén folyamatos módszertani ismeretek fejlődését támogatva. Módszertani fejlődésünket belső és külső képzések, hospitálások, bemutatók, továbbtanulás, pályázat írás, városi, megyei, országos, konferenciákon, rendezvényeken való részvétel során is segíti. Humán erőforrás menedzsment tevékenységét mutatja be stratégiai és operatív feladatok tervezésével, a munkaerő szükséglet állapotának figyelembe vételével, melyre reális stratégiai döntéseket tervezett, ami intézményünk működését és jövőjét nagymértékben

Szolnok Városi Óvodák

Érzelmi nevelés, szocializáció – támogató műhely tagjainak véleménye Ferenczné Teleky Éva Igazgató Asszony vezetői pályázatáról

A vezetői pályázatot a támogató műhely tagjai megismerték, a következő véleményt fogalmazták meg.

A vezetői pályázat lendületes, világos, átlátható. Szakmai hitelesség, rálátás, kollegialitás, elkötelezettség, a folyamatos megújulás igénye hatja át. A fejlődési irány minden érintett dolgozó részére biztosított.

Tükrözi az elmúlt 5 év magas szintű szakmai munkáját, a szervezet sokrétű koordinálását.

Kiemelten kezeli és célként tűzi ki az óvodai nevelés színvonalának fenntartását és e cél elérése érdekében reális és konkrét feladatokat fogalmaz meg.

Nagyon fontosnak tartja a kommunikációt, az együttműködő partneri kapcsolatok alakítását. Az önfejlesztési tervét figyelembe véve tudatosan építi be a javítandó területeket, mely az információáramlást segíti meg a szülők, kollégák, a pedagógusok, felső vezetés, vezető kollégák közt.

A megváltozott körülményekhez igazodva előre vetíti a következő 5 év szakmai, működési feladatait.

A vezetői célok kitűzésében, a startégia, jövőkép jól felépített, előremutató, minden területre kiterjedő.

Tudatos a nevelőtestületi korfa változásaiban, mely nagy mértékben befolyásolhatja Szolnok Városi Óvodák jövőjét és működését.

Tervezi:

- a gyakornokok támogatást
- a pályára visszatérő kollégák megsegítését
- nagyon pozitívan fogadjuk a cafetéria bevezetésére és munkaruházatra vonatkozó terveket.

Ferenczné Teleky Éva igazgatói pályázatának véleményezése
Fejlődés és Viselkedésharmonizáló szakmai munkacsoport

Tagok: Kolozsvári Katalin, Bazsonyiné Benedek Beáta, Csiszár Róbert Péterné, Guba Veronika, Pittner Anita

Az igazgatói pályázatot a szakmai munkaközösség minden tagja megismerte.

A vezetői pályázat jól szerkesztett, tartalmas, bizonyítja a pályázó sok éves vezetői tapasztalatát.

A pályázó a törvényességi elvárásoknak megfelelően, alapos helyzetelemzésre építi fel pályázatának anyagát, az eredmények értékelése reális, számszerű adatokkal alátámasztott, mellyel bemutatja azt a sokrétű munkát, mellyel a Szolnok Városi Óvodák a vezetése alatt kiváló eredményeket ért el. A működési és nevelési célrendszer biztosíték a megkezdett szakmai folyamatok továbbviteléhez.

A pályázat tartalmi elemei tükrözik a magas szintű vezetői szakmai kompetenciákat, amely a szervezeti eredményesség alapvető feltétele. Reálisan tervező, nyitott, határozott személyiség.

Pályázatában kiemelt figyelmet fordít a nevelhetőségi, tanulási nehézségekkel küzdő és sajátos nevelési igényű gyermekek ellátására. Ez is igazolja azt a fajta rugalmas vezetői szemléletet, ami szükséges a változó egyéni szükségletek felismeréséhez és kezeléséhez mind szervezeti, mind egyéni kompetenciák fejlesztése révén. A jól működő belső folyamatok megőrzése mellett újszerű, segítő, támogató szervezeti változások is megjelennek.

Összességében a pályázat tartalmilag és formailag is magas színvonalú. A pályázó egész munkájából kitűnik az elhivatottság, a pozitív, változásokra érzékeny, adekvát válaszadó személyiség, a gyermekek és a szülők iránti elkötelezettség.

Ferenczné Teleky Éva vezetői pályázatát egyhangúlag támogatjuk. Eddigi eredményei és személyisége garanciát jelent a színvonalas szakmai munka folytatására.

Szolnok, 2018. 06. 06.

Kolozsvári Katalin

Fejlődés és Viselkedésharmonizáló szakmai munkacsoport

FERENCZNÉ TELEKY ÉVA IGAZGATÓ
MAGASABB VEZETŐI MEGBÍZÁS ELLÁTÁSÁRA BENYÚJTOTT
PÁLYÁZATÁNAK SZAKMAI ÖSSZEGZÉSE
A SZOLNOK VÁROSI ÓVODÁK TEHETSÉGGONDOZÓ MUNKAKÖZÖSSÉG
VÉLEMÉNYEZÉSE ALAPJÁN

A benyújtott pályázat komplex, rendszerszemléletű. A hatályos jogszabályok figyelembe vételével, az Óvodai Nevelés Országos Alapprogramja szellemiségével, a fenntartó önkormányzat minőségelvű működési elvárásai meghatározásával, közvetítésével, a korszerű vezetési elveknek megfelelően készült. A pályázó sok éves vezetői és pedagógiai tapasztalatát bizonyítja a 2 stratégiai alapérték megtartása: a jogszerűség és szakszerűség. A pályázat jól értelmezhető, minden területre kiterjedő, egyben lényeges kritériumokat, konkrét, realizálható célkitűzéseket tartalmaz, mely a pályázó határozott pedagógus személyiségét tükrözi. Ez megmutatkozik a szakmai önéletrajzában, melyet rendszer-, és menedzser szemléletével, innovatív pedagógiai tudatosságával, sokoldalúságával támaszt alá. A megfogalmazott célok intézményi gyakorlatunk helyzetelemzéseire épülnek, melyek reálisak, teljesíthetők, ez kiinduló alapja a folyamatos pedagógiai szakmai fejlődésünknek. Elengedhetetlen feltétel a Pedagogus Életpálya Modell intézményi működtetésére vonatkozó feladatok biztosítása, melyet szintén megismerhetünk a pályázatban. Vezetői innovatív szemléletét támasztja alá, hogy a változásokra való felkészülés, megvalósulás, szakmai támogatás elsők között jelent meg intézményünkben, így a pedagógusok fokozatba sorolás összetétele optimális szervezetünkben, a minősítési eljárások eredményei 90% -os átlag teljesítményt mutatnak. Reális elemzés tükrében további feladatokat, fejlesztési irányt fogalmaz meg nevelőtestülete számára, ahol támaszkodik kollégái szakmai tudására, lehetőséget ad és támogatja az egyéni karrier megvalósulását, a pályázat írás lehetőségét, melyet szintén bemutat a pályázó. Folyamatos szakmai, módszertani fejlődés érdekében továbbképzés, továbbtanulás lehetőségét biztosítja dolgozói számára, különböző külső és belső szervezésű szakmai programok biztosításával, mely pozitív hatást gyakorol intézményünk működésére.

A pedagógiai programunk célrendszer megvalósítását pályázatában ütemezi, elemzi, értékeli. A grafikonok és táblázatok szemléletesen támasztják alá intézményünk eltelt időszakának eredményeit, melyet konkrét adatokkal támaszt alá. E mutatók eredményei mutatják meg a fejlesztésre váró feladatokat, melyet hosszú és rövid távú terveiben fogalmaz meg. A feladatokat részletesen, pontosan, érthetően fogalmazza meg. A program módosításában, megvalósításában bevonja a tagintézmények által képviselt dolgozókat, szakmai munkaközösségeket, így azonos értékrend mentén, közösen formáljuk, alakítjuk, fejlesztjük

FERENCZNÉ TELEKY ÉVA IGAZGATÓ ASSZONY
VEZETŐI PÁLYÁZATÁNAK VÉLEMÉNYEZÉSE A
MESE – VERS MUNKAKÖZÖSSÉG RÉSZÉRŐL

A vezetői pályázat jól szerkesztett, tartalmas, külső megjelenésében is esztétikus, bizonyítja a pályázó sok éves vezetői és pedagógiai tapasztalatát. Jól megválasztott grafikonjaival, táblázataival szemléletesen támasztja alá mondanivalóját.

A pályázat – aprólékos helyzetelemzést követően – szakmai tudatossággal jól felépített, minden területre kiterjedő, egyben lényeges kritériumokat, konkrét célkitűzéseket tartalmaz, mely egy határozott pedagógus személyiségét tükrözi. A szakmai önéletrajz egy nagy volumenű, tökéletesen felkészült vezető életpályáját jeleníti meg. Pályázatának felépítése tudatos munkát takar, tükrözi rendszer és menedzser szemléletét, sokoldalúságát, az intézmény működésének teljes körű ismeretét.

Pályázatában épít az eddigi eredményekre, átgondoltan írja le hosszú és rövid távú céljait, a feladatokat részletesen és pontosan fogalmazza meg. Tisztán látja a jövő nehézségeit (nyugdíjasok távozása a rendszerből, pályaelhagyók), ebből adódóan a rendszerben maradó idősebb, tapasztaltabb kollégák nagyobb odafigyelést igényelnének (akár anyagilag is), akik vállalják a tudásátadást a pályakezdő fiatalokkal, pályára visszatérő óvodapedagógusokkal való foglalkozást.

Kiemelten kezeli az óvodai nevelés színvonalának fenntartását, a teljesítmény növelés érdekében működő belső minősítő rendszer fontosságát. Segíti a pedagógiai innovációkat, fejlesztéseket, épít a jól működő, már meglévő hagyományokra, jó gyakorlatokra.

Támogatjuk az Igazgató Asszony következő vezetői ciklusában tervezett feladatainak megvalósulását, melyekben többek között szerepel a munkaruha és cafetéria juttatás rendszerének kidolgozása, az informatikai eszközrendszer folytatása, az ösztönző rendszer felülvizsgálata, a pedagógiai asszisztens létszám növelése, a tehetség program felülvizsgálata.

Pályázatában a jövőben is biztosítani kívánja az óvodában működő szakmai munkaközösségek, szervezetek működési feltételeit, a feladatok elvégzéséhez szükséges tárgyi és személyi feltételeket, a kollégákkal történő erősebb együttműködést, szervezetfejlesztést, közösségformálást. Elégedettek vagyunk a 2016/2017. nevelési évtől

Ferenczné Teleky Éva Igazgató Asszony vezetői pályázatának véleményezése

Készült: Szolnok, 2018. június 4.

Készítette: Művészeti tevékenységek - A Rajzolás, festés, mintázás, kézi munka Támogató műhely

A pályázat jól felépített, átgondolt, innovatív, előremutató elképzeléseket fogalmaz meg, figyelembe véve az intézmény szakmai adottságait, fejlődésének lehetőségeit.

A pályázó kiemelt hangsúlyt fektet céljai megfogalmazásában az alapvető emberi értékek, átadására, valamint „hogymint megépüljön az a pedagógus generáció, akik hivatásuk, pályájuk kimagasló egyéniségei lehetnek motiváltságban, szemléletükben, kompetenciáikban”. Mindezt a munkatársak megismerésére alapozza, elismerve azok személyes értékeit, képességeit. Támogatja, ösztönzi az innovációt, a kreatív gondolkodást, az újszerű ötleteket.

A pályázat tükrözi a pályázó rendszer szemléletét, amely az összevontan működő intézmény valamennyi szintjét érinti.

A célokat, vezetői stratégiákat az intézményi programmal és az Óvodai nevelés Országos Alapprogrammal koherenciát alkotva jelöli ki.

A pályázatból kitűnik a pályázó gyermekközpontú, empátikus, humánus attitűdje, nagyfokú pedagógiai kultúrája, felkészültsége, vezetői alkalmassága.

A helyzetelemzésében és az erre épülő intézményfejlesztési terveiben is megfogalmazza, hogyan törekszik arra, hogy minden tagintézményben a gyermekek kulturált, jól felszerelt, biztonságos környezetben, az intézmény dolgozói nyugodt, derűs, kiegyensúlyozott légkörben végezhessék munkájukat.

Az intézményvezető számára fontos a pozitív intézményi arculat kialakítása, hagyományok ápolása, új hagyományok teremtése, azok bemutatása a városi, társadalmi szintereken.

A jubileumi évben a hagyományteremtő szándékkal megvalósult rendezvényeink közül támogatjuk a Rajzkiállítás megszervezését éves szinten.

Fontosnak tartjuk, minden értékegyeztetett területen az értékek megtartását, azok megjelenítését a tervezésben és a gyakorlatban.

Szolnok Városi Óvodák Tagintézményeinek rövid, összesített véleménye

A vezetői program struktúrája tudatosan felépített, érthető, nyomon követhető, nagyon alapos, átfogó helyzetelemzésen alapul. A célmegfogalmazás tudatos, előremutató. A pályázó épít az elért eredményekre, szakmai, emberi, külső kapcsolatokra. A pályázat tükrözi a pályázó szakmai elhivatottságát, elméleti felkészültségét, pedagógiai személyiségét. A program nagyon biztató és hiánypótló elképzeléseket tartalmaz a jövőre vonatkozólag. Jól felépített, minden területre kiterjedő. Tükrözi az elmúlt 5 év szakmai munkáját és előre vetíti a megváltozott körülményekhez igazodva a következő 5 év szakmai, működési feladatait. Konkrétan megfogalmazza elvárásait, a közös értékrend szerint végzett nevelőmunkát. Nagy hangsúlyt fektet a kiemelt figyelmet igénylő gyermekek óvodai nevelésére. Támogatjuk az idő és feladatgazdálkodás fejlesztését a munkahelyi stressz oldás érdekében.

Átgondolásra javasoljuk az intézményi szintű rendezvények számát.

Köszönjük eddigi vezetői munkáját és bizalmat szavazva elfogadjuk és támogatjuk pályázatát.